Definição das características de organizações sociais

As características comuns dos sistemas abertos, não nos permite ver a diferença dos sistemas biológicos dos sociais.

Biológicas se tem limitações físicas.

É fútil utilizar modelos físicos para compreender estruturas sociais.

Os inputs de manutenção são as entradas de energia que sustentam o sistema, os de produção é a utilização de energia para gerar um produto.

Sistemas sociais, são sistemas inventados, cridos pelos humanos e imperfeitos, podem se romper de um momento para outro, ou durar séculos.

Os sistemas sociais têm muito mais variabilidades do que os sistemas biológicos.

Três aspectos dessa variabilidade:

- Um sistema pode obter novas e diferentes funções, no decorre de sua vida útil.

- Parte da energia dos sistemas sociais, é gasta em métodos e dispositivos de controle, para se diminuir a variabilidade do sistema, para se ter um padrão estável.

- A curva de crescimento biológico não se aplica em sistemas sociais, mas são mais vulneráveis a destruição, podem ter vida mais longa que os organismos biológicos. E tem a vantagem de substituir partes e continuar operante e sobreviver, por tempo ilimitado.

Forças que reduzem a variabilidade humana

- Pressão do ambiente: O fato de não ter um corpo de bombeiros em uma comunidade, faz com que ela se ajude, quando ocorrer um incêndio em uma casa da comunidade.

- Valores e expectativas compartilhadas: As pessoas tem um objetivo(metas) em comum, e

- Imposição de regras.

Subsistemas:

Técnico ou de produção:

De Apoio: Vai desde pegar o input, no meio ambiente, até output

De manutenção: Pegar um pouco da energia, para fazer a manutenção do sistema. Parte do input que entra e não é transformado em outpout.

Adaptativo: se adaptar ao mercado, a época, as novas tecnologias, dogmas.

Gerenciais: Compreendem as atividades dos subsistemas, para controlar, coordenar e dirigir, os subsistemas, por intermédio de diminuir a diversidade. Os grupos primitivos, cujo não tem feedback. As organizações sociais têm os sistemas de recompensa e autoridade.